

14MSU0010Z
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad de Guadalajara
2010
Trimestre 4
Del 1 de agosto al 31 de diciembre del 2011

CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR
PIIFI 2010-14MSU0010Z-13
Fortalecimiento de la capacidad y la competitividad académicas para la formación integral de los estudiantes del Centro Universitario del Sur

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 4						Ponderación Global de Avance	Observaciones			
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido		% del Monto Ejercido	Institución	DGESU	
OPIIFI 2010-14MSU0010Z-13-01	1. Impulsar el desarrollo de los CA y el fortalecimiento de la planta académica de la DES	1.1	1.1 En el 2012 contar con 1 CAC, 2 CAEC y 1 CAEF	\$21,600.00	\$21,600.00	100.00	4	4	5	100+	3,884.00	\$7,200.00	53.94	\$21,600.00	100.00		La DES logró contar con 1 CAC y 4 CAEC. Cabe aclarar que no se tuvo el CAEF porque los cuerpos académicos quedaron en un mejor nivel de consolidación del esperado, así que se considera que esta meta fue incluso superada ya que el actual nivel de los CA tiene un mayor beneficio para la DES.		
		1.2	1.2 Desarrollo de al menos una Red Académica de un CA en consolidación	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO						
		1.3	1.3 Lograr al 2012 que al menos 13 PTC sean miembros del SNI y 57 PTC cuenten con Reconocimiento Perfil Deseable PROMEP	\$39,000.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO						
		1.4	1.4 En el 2012 lograr que al menos 60 profesores de la DES hayan participado en cursos de formación docente y de actualización disciplinar.	\$51,500.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO						
Subtotal OP 1				\$112,100.00	\$21,600.00	19.26							\$3,884.00	\$7,200.00	53.94	\$21,600.00	100.00	100.00	
OPIIFI 2010-14MSU0010Z-13-02	2. Incrementar la Competitividad de los PE de TSU y Licenciatura con que cuenta la DES.	2.1	2.1 Implementar acciones para atender el 100% de las recomendaciones emitidas a los PE por parte de organismos evaluadores y acreditadores.	\$310,000.00	\$240,000.00	77.41	90	60	60	100.00	18,900.00	\$0.00	100+	\$240,000.00	100.00		Se logró atender 60 recomendaciones, entre las que podemos destacar el equipamiento a laboratorios, inclusión de una mayor cantidad de PTC a los PE, fomento de las actividades extracurriculares, realizar un programa de tutorías con mayor cobertura, implementar apoyos para la titulación como la impresión de documentos recepcionales, curso de inducción a profesores, estancias de perfeccionamiento de idioma para estudiantes, entre otras.		
		2.2	2.2 Implementar las acciones para lograr la visita de evaluación con el objeto de elevar al nivel I de los CIEES al 100% de los PE.	\$118,000.00	\$118,000.00	100.00	7	8	87.5		12,497.00	\$0.00	100+	\$118,000.00	100.00		Se tienen 7 PE en nivel I de CIEES y se está trabajando para recibir la visita de los evaluadores del PE de Medicina para lograr que los 8 PE estén en nivel I. Cabe señalar que la visita se recibirá en los primeros meses del año 2012 ya que no fue posible llevarla a cabo a fines de este año como se tenía planeada. Es importante aclarar que el recurso ejercido en esta meta fueron viáticos pagados en anticipo para los evaluadores de CIEES por lo que se garantiza que el recurso será ejercido para lo que fue aprobado.		
		2.3	2.3 Realizar programas de seguimiento de egresados de 16 PE	\$270,000.00	\$190,000.00	70.37	14	10	10	100.00	59,677.00	\$30,000.00	100+	\$190,000.00	100.00		Se concluyó el programa de seguimiento de egresados para 10 PE que ya tienen generaciones de egreso, se espera que a través de este programa podamos obtener información relevante sobre el desempeño de nuestros egresados que nos permita tomar decisiones adecuadas para la mejora de nuestros PE		
Subtotal OP 2				\$696,000.00	\$548,000.00	78.51							\$91,074.00	\$30,000.00	303.56	\$548,000.00	100.00	75.00	

