



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z

Universidad de Guadalajara

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4 01 de septiembre de 2013 al 30 de noviembre de 2013

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-19

Nombre del Proyecto: Asegurar y fortalecer las funciones sustantivas del Sistema de Universidad Virtual

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance		Porcentajes	
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:65												
1.1.3	Maestría	58	89.23	58	89.23	58	89.23	58	89.23	100.00	100	Se llegó a la meta, y con el apoyo se cumplió y a la vez se titularon algunos PTC con el grado de Doctor.
1.1.4	Doctorado	9	13.85	9	13.85	9	13.85	9	13.85	100.00	100	Se llegó a la meta, y con el apoyo se cumplió, se rebasó la meta al titularse en varios PTC con grado de Doctor
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	22	33.85	22	33.85	22	33.85	22	33.85	100.00	100	Al ser en su mayoría los PTC y estar en su área disciplinar, se logró la meta que se propuso.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	5	7.69	5	7.69	5	7.69	5	7.69	100.00	100	Al ser en su mayoría los PTC y estar en su área disciplinar, se logró la meta que se propuso.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	16	24.62	16	24.62	16	24.62	31	47.69	100+	100+	Se llegó a la meta al cansando un número superior de perfil Promep.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	2	3.08	1	1.54	1	1.54	1	1.54	100.00	100	En estos momentos contamos con un PTC en el SNI, y se sumaran 3 PTC como integrantes del SNI que ya fueron aprobados.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	67	103.08	65	100.00	65	100.00	65	100.00	100.00	100	Todos los PTC participan el programa de Tutorías
Total de profesores que conforman la planta a Total:410												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	410	100.00	410	100.00	410	100.00	410	100.00	100.00	100	Participaron 450 profesores de los cuales terminaron 288.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	7	116.67	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	Los programas en su totalidad tienen estudios de factibilidad.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	7	116.67	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	En el Sistema de Universidad Virtual en su totalidad cuentan con currículo flexible
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	66.67	4	66.67	4	66.67	4	66.67	100.00	100	Se actualizaron al 100% los PE.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	5	83.33	5	83.33	5	83.33	5	83.33	100.00	100	Se cuenta con estudio de trayectorias escolares que cuenta con seguimiento de egresados, en todos PE
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	7	116.67	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	En la totalidad de los programas son basados en competencias.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	Se cumplió la meta, y para el siguiente ciclo será el 86% de los PE, al tener egresados la Licenciatura de Seguridad Ciudadana
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:4,500												



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSUU010Z

Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara

2012


Trimestre 4 01 de septiembre de 2013 al 30 de noviembre de 2013

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-19

Nombre del Proyecto: Asegurar y fortalecer las funciones sustantivas del Sistema de Universidad Virtual

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	4715	104.78	4500	100.00	4500	100.00	3475	77.22	77.22	77.22	Los estudiantes del SUV tienen características distintas a los alumnos promedio de la Red Universitaria; son adultos jóvenes; la mayoría de ellos jefes o jefas de familia que deben trabajar para costear sus estudios así como para manutención del núcleo familiar. -De manera que la deserción se debe a problemas económicos que los alumnos presentan en su vida cotidiana. -Problemas laborales; pérdida del empleo, horarios indefinidos en su puesto de trabajo, o mayor carga horaria adquirida en el empleo.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:										98		


 Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla
 Rector General


 Mtro. Manuel Moreno Castañeda
 Responsable del Proyecto