

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z  
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara  
2013

Trimestre 4 Periodo del 01 de septiembre de 2014 al 30 de noviembre de 2014

Nombre de la DES: P/PIFI-2013-14MSU0010Z-18  
Clave Convenio

Nombre del Proyecto: Asegurar y fortalecer las funciones sustantivas del Sistema de Universidad Virtual

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
<b>Capacidad Académica</b>												
<b>Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:78</b>												
1.1.1	Licenciatura		0.00	7	8.97	7	8.97	7	8.97	100.00	100	Con el apoyo, Se llevo a la meta propuesta para este periodo.
1.1.3	Maestría	60	76.92	57	73.08	57	73.08	57	73.08	100.00	100	Con la titulaciónlos PTC se esta llegando a la meta propuesta para este periodo.
1.1.4	Doctorado	10	12.82	14	17.95	14	17.95	14	17.95	100.00	100	La obtención de cinco PTC con el grado de doctor se llega a catorce PTC.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	25	32.05	31	39.74	31	39.74	31	39.74	100.00	100	Se llevo a la meta de PTC en las areas disciplinar en el que desempeñan
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	5	6.41	5	6.41	5	6.41	5	6.41	100.00	100	Con la obtención del grado de los PTC se aumento los elementos de el área en que se desempeñan
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	18	23.08	25	32.05	25	32.05	25	32.05	100.00	100	En el Sistema de Universidad Virtual se incremento el personal que cuenta certificación PRODEP.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	2	2.56	2	2.56	2	2.56	2	2.56	100.00	100	Se llevo a la meta y fue rebasada al obtener mas PTC que cuentan con S N I.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	70	89.74	78	100.00	78	100.00	78	100.00	100.00	100	Se llevo a la meta al participar todo el Personal Académico en las tutorías a los alumnos.
<b>Total de profesores que conforman la planta a Total:619</b>												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	420	67.85	350	56.54	350	56.54	350	56.54	100.00	100	Se alcanzó la meta con la capacitación de 365 docentes, se incluyen cursos, diplomados, talleres y seminarios permanentes de investigación
<b>Competitividad Académica</b>												
<b>Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6</b>												

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

SEP

SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z  
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara  
2013

Trimestre 4 Período del 01 de septiembre de 2014 al 30 de noviembre de 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-18

Nombre del Proyecto: Asegurar y fortalecer las funciones sustantivas del Sistema de Universidad Virtual

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	7	116.67	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	En cada uno de los PE de Licenciatura se tienen estudios de factibilidad para su pertinencia
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	7	116.67	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	Los Programas educativos todos cuentan con currículo flexible
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	66.67	4	66.67	4	66.67	4	66.67	100.00	100	Los Programas educativos todos se actualiza en los enfoques centrados en el aprendizaje en su totalidad.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	5	83.33	4	66.67	4	66.67	4	66.67	100.00	100	Se llevo a la meta y adamas se incorpora otro PE lo supera la meta en este punto.
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	7	116.67	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	Se llevo a la meta al ser todos los programas estan basado en competencias
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	Se llevo a la meta de cinco programas y se esta por sumar otra licenciatura de buena calidad por los CIEES
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:3,650												



14MSU0010Z  
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara  
2013

Trimestre 4 Período del 01 de septiembre de 2014 al 30 de noviembre de 2014

Nombre de la DES:  
Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-18

Nombre del Proyecto: Asegurar y fortalecer las funciones sustantivas del Sistema de Universidad Virtual

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	4899	134.22	3650	100.00	3650	100.00	3579	98.05	98.05	98.05	Los estudiantes del SUV tienen características distintas a los alumnos promedio de la Red Universitaria; son adultos jóvenes; la mayoría de ellos jefes o jefas de familia que deben trabajar para costear sus estudios así como para manutención del núcleo familiar. -De manera que la deserción se debe a problemas económicos que los alumnos presentan en su vida cotidiana. -Problemas laborales; pérdida del empleo, horarios indefinidos en su puesto de trabajo, o mayor carga horaria adquirida en el empleo.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	0	0	0.00	0	0.00	0	0.00					
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0		

Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla  
Rector General

Mtro. Manuel Moreno Castañeda  
Responsable del Proyecto