

Dr. Fernando Serrano Migallón  
Subsecretario de Educación Superior  
Secretaría de Educación Pública

Por mi conducto y con base en los Lineamientos Específicos de Operación del Fondo de Apoyo para el Saneamiento Financiero y la Atención a Problemas Estructurales de las UPE (2015), la Universidad de Guadalajara, presenta para evaluación el proyecto con las características que a continuación se mencionan:

Nombre del proyecto

**Fortalecimiento del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara**

Costo total del proyecto:

Aportación federal solicitada:

Con base en los resultados de la valuación de la DGESEU, a través de un especialista externo

Aportación estatal:

Datos del responsable del proyecto

Nombre: **Itzcoatl Tonatiuh Bravo Padilla**

Cargo: **Rector General**

Teléfono(s) con clave de larga distancia: **33 31 34 16 78**

Dirección de correo electrónico: **tonatiuhbp@redudg.udg.mx**

Página Web donde se informará del ejercicio del recurso: **www.transparencia.udg.mx**

Justificación del proyecto

Con el objetivo de solucionar la problemática del *Sistema de Pensiones y Jubilaciones* de la Universidad de Guadalajara (UdeG), a partir del año 1999 la institución, el Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad de Guadalajara (STAUdeG) y el Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad de Guadalajara (SUTUdeG), conjuntamente emprendieron la misión de buscar alternativas para solventar el problema financiero del sistema de pensiones y jubilaciones de esta Casa de Estudios, apoyados en estudios actuariales realizados por expertos en la materia.

Con base en estos estudios se revisaron diversas alternativas, como las siguientes:

1. Eliminar la pensión universitaria, conservando únicamente la que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
2. Establecer una pensión complementaria a la que reciben los trabajadores por parte del IMSS.
3. Mantener sólo la pensión universitaria, modificando su régimen y estableciendo porcentajes de aportaciones (para la universidad y los trabajadores) y beneficios sobre el salario base.
4. Mantener sólo la pensión universitaria, modificando su régimen y estableciendo porcentajes de aportaciones (universidad y trabajadores) y beneficios sobre el salario integrado.

Los sindicatos titulares de los *Contratos Colectivos de Trabajo* y la Universidad consideraron que la opción de mantener sólo la pensión universitaria y modificando su régimen (opción 4), era la más favorable para los trabajadores.

A partir de los acuerdos entre la Universidad de Guadalajara y los Sindicatos, el *H. Consejo General Universitario*, con sustento en los estudios actuariales y con el fin de resolver el problema de las pensiones y jubilaciones de esta Casa de Estudios, en diciembre de 2002 propuso al Gobernador del Estado de Jalisco, la presentación de una iniciativa que modificara la Ley Orgánica con el objeto de establecer un marco jurídico que permitiera contar con un sistema de seguridad social propio que garantizara pensiones superiores a las establecidas en la Ley del Seguro Social.

El Congreso del Estado en sesión del 17 de diciembre de 2002 aprobó el *Decreto número 19871* por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la *Ley Orgánica de la Universidad de Guadalajara*, relativas a las pensiones y jubilaciones, las cuales fueron publicadas en el *Periódico Oficial El Estado de Jalisco*, el día 24 de diciembre de 2002, estableciendo con ello la base jurídica para crear un nuevo sistema pensionario de la Universidad.

El *H. Consejo General Universitario* aprobó en su sesión del 29 de marzo de 2003 las *Bases para el Régimen de Pensiones, Jubilaciones y Prestaciones de Seguridad Social de la Universidad de Guadalajara*.

El 31 de marzo de 2003, se suscribieron convenios con los Sindicatos titulares de los Contratos Colectivos de Trabajo, para crear y regular el *Régimen de Pensiones, Jubilaciones y Prestaciones de Seguridad Social de la UdeG*, los cuales entraron en vigor una vez que se suscribieron los convenios correspondientes con el IMSS.

El 21 de noviembre de 2003, la Universidad suscribió el convenio con el IMSS para incorporar en el régimen obligatorio de manera voluntaria, a sus trabajadores académicos, administrativos, de confianza y directivos con contrato individual de trabajo de plaza sindicalizada, a través de convenio en la *modalidad 38 "Continuación voluntaria en el régimen obligatorio"*, con la finalidad de que los trabajadores recibieran las prestaciones en especie de los seguros de enfermedades y maternidad y riesgos de trabajo.

Asimismo, el 21 de noviembre de 2003, la Universidad suscribió convenio con el IMSS en la *modalidad 10 "Régimen obligatorio"*, con la finalidad de incorporar a sus trabajadores directivos que no cuenten con nombramiento o contrato de base.

El 4 de diciembre de 2003, la Universidad suscribió convenio con el IMSS, en la *modalidad 33 "Seguro de Salud para la Familia"*, para que los pensionados y sus beneficiarios gocen de las prestaciones de servicios médicos.

Con base en los acuerdos arriba señalados, el 01 de diciembre del 2003 inició la vigencia del *Nuevo Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara*, con las particularidades siguientes:

1. Otorgar una sola pensión: La universitaria, modificando su régimen y estableciendo porcentajes de aportación para La Universidad y los Trabajadores.
2. Generar beneficios (las pensiones a otorgar) sobre el salario integrado (incluyendo las prestaciones).
3. Eliminar la pensión otorgada por el IMSS, pero conservando todos los derechos sobre servicios médicos y de asistencia.
4. Plantear una distinción entre las reformas de carácter general (aplicables a todos), así como las relativas a las generaciones actuales (los trabajadores vigentes al iniciar el nuevo sistema de pensiones) y las relativas a las nuevas generaciones que ingresarían a partir del 01 de Diciembre del 2003, bajo distintas condiciones.
5. Estipular como requisito el de 65 años de edad y 30 años de servicio para obtener una pensión equivalente a 100% del salario.



6. Se estipula un periodo de transición de 10 años una vez iniciado el nuevo sistema de pensiones. Para efectos de llegar a la edad requerida, iniciando en el año 2004 con 55 años como mínimo y cada año del calendario se incrementa un año más de edad. De tal manera que a partir de 2014 se requerirá la edad de 65 años para obtener la pensión.
7. Otorgar un bono de permanencia a quien cumpla 30 años de servicio y no cubra el requisito de edad planteada en la tabla de transición estipulada para los primeros 10 años de operación del régimen. Este bono no formará parte del sueldo al momento de ejercer el derecho a la pensión (12.5 % el primer año, 15% el segundo año, 15.5% el tercer año, 20 % cuarto año, 30% del quinto al noveno año y 40% de diez años en adelante).
8. Incrementar el monto de las pensiones anualmente en la misma proporción del aumento salarial de los trabajadores activos.
9. Contar con la pensión de retiro anticipado en edad avanzada, esto es cuando el trabajador cumpla el requisito de 60 años (cumpliendo el requisito de haber prestado servicio en la UdeG cuando menos durante 9 años, cuatro meses y 15 días) descontando un 5% por cada año que le falte para cumplir los 65 de edad.
10. Otorgar la pensión por retiro anticipado en vejez, a partir de los 65 años de edad calculada sobre un 3.33% del salario por año laborado (si cumple el requisito de haber prestado servicio en la UdeG durante 9 años, cuatro meses y 15 días).
11. Aplicar para el cálculo de la pensión el salario regulador, entendido como el promedio de las categorías tabulares de los últimos cinco años anteriores al ejercicio del derecho a la pensión y aplicando en su caso, el tabulador vigente en el año de la jubilación.
12. Las obligaciones relativas a los pensionados y jubilados anteriores a la reforma (diciembre 2003) son asumidas por la Universidad hasta el término de su derecho, por lo que no serán cargadas al fondo que se constituye para financiar el plan de los futuros jubilados y pensionados.
13. El personal directivo tiene derecho a obtener sólo una pensión, considerando el puesto base que dio origen a la relación laboral con la Universidad (se eliminan las dobles pensiones).
14. Se constituye un fondo económico solidario al cual realizan aportaciones quincenales tanto los trabajadores como la Universidad de Guadalajara (el trabajador aporta el 3% de su salario base el primer año y se incrementa en un punto porcentual cada año, hasta estabilizarse en el 10% de aportación).
15. Los trabajadores de nuevo ingreso (a partir del inicio del nuevo régimen) aportan el 10% de su salario al fondo pensionario.
16. La Universidad aporta en la misma proporción que el trabajador.
17. Los trabajadores que se jubilen una vez iniciada la reforma al sistema (diciembre 2003) aportarán el 10% de su pensión al fondo solidario.
18. Con las aportaciones económicas de la Universidad y de los trabajadores se constituyó un fideicomiso irrevocable de administración e inversión, con el cual se da certeza, transparencia y profesionalismo al manejo del fondo patrimonio del sistema pensionario buscando garantizar el otorgamiento de las prestaciones que integran el *Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad*.

**Tabla 1**

**Comparativo de prestaciones otorgadas entre el anterior Régimen Pensionario y el Nuevo Régimen de Pensiones**

PREVIO A LA REFORMA	REFORMA		
	Generaciones actuales	Generaciones actuales	Nuevas Generaciones
	(hasta 30 de junio de 1997)	(posterior al 30 de de 1997)	(posterior entrada en vigor nuevo régimen):
<b>Jubilaciones</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A los 30 años de servicio</li> </ul> <p>Se calcula por 3.33% por año de servicio, respecto al salario integrado, hasta un 100%</p>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 30 años de servicio;</li> <li>• Contar con 65 años de edad (tabla de transición por 10 años).</li> <li>• Haber realizado aportaciones al fondo.</li> </ul> <p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se otorga el 100% del salario regulador.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 65 años de edad.</li> <li>• Haber realizado aportaciones al fondo por 35 años.</li> </ul> <p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se otorga el 100% del salario regulador.</li> <li>• Aguinaldo anual de 30 días del importe de la pensión.</li> </ul>	
<b>Retiro anticipado en vejez</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A los 65 años de edad</li> </ul> <p>Se calcula por 3.33% por año de servicio, respecto al salario integrado, hasta un 100%</p>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 65 años de edad.</li> <li>• Contar con al menos 9 años 4 meses y 15 días de servicio.</li> <li>• Haber realizado aportaciones al fondo.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 65 años de edad.</li> <li>• Contar con al menos 15 años de servicio.</li> <li>• Haber realizado aportaciones al fondo.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 65 años de edad.</li> <li>• Haber realizado aportaciones al fondo durante 24 años 2 semanas.</li> </ul>



	<p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se otorga 3.33% por año de servicio del salario regulador.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> </ul>	<p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se otorga 3.33% por año de servicio del salario regulador.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> </ul>	<p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se otorga 2.86% por año de servicio del salario regulador.</li> <li>• Aguinaldo anual de 30 días del importe de la pensión.</li> </ul>
<b>Retiro anticipado en edad avanzada</b>			
<b>No existía esta hipótesis</b>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 60 años de edad.</li> <li>• Contar con al menos 9 años 4 meses 15 días de servicio.</li> <li>• Haber realizado aportaciones al fondo.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 60 años de edad.</li> <li>• Contar con al menos 15 años de servicio.</li> <li>• Haber realizado aportaciones al fondo.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener 60 años de edad.</li> <li>• Haber realizado aportaciones al Fondo durante 24 años 2 semanas.</li> </ul>
	<p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La pensión que hubiera correspondido por retiro anticipado en vejez menos el 5% por cada año que le falte para 65 años de edad.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> </ul>	<p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La pensión que hubiera correspondido por retiro anticipado en vejez menos el 5% por cada año que le falte para 65 años de edad.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> </ul>	<p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La pensión que hubiera correspondido por retiro anticipado en vejez menos el 5% por cada año que le falte para 65 años de edad.</li> <li>• Aguinaldo anual de 30 días del importe de la pensión.</li> </ul>
<b>Incapacidad Permanente por riesgo de trabajo</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por incapacidad permanente total</li> </ul> <p>Se calcula por 3.33% por año de servicio, respecto al salario integrado, hasta un 100%.</p>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que ocurra el riesgo.</li> <li>• Que sea dictaminado y calificado por el IMSS.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que ocurra el riesgo.</li> <li>• Ser dictaminado y calificado por el IMSS.</li> </ul>	<p>Igual que las generaciones actuales con ingreso posterior al 30 de junio de 1997, excepto el aguinaldo que será de 30 días del importe de la pensión.</p>

	<p><b>Beneficio:</b> En caso de Incapacidad permanente total por riesgo o enfermedad de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensión mensual del 70% del salario con que esté aportando al fondo al declararse la incapacidad.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> </ul> <p><b>Beneficio:</b> Incapacidad permanente total por riesgo enfermedad de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensión mensual del 70% del promedio del salario con que esté aportando al fondo de las últimas 52 semanas o las que tuviere al ocurrir el riesgo.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> </ul>
<p>No existía esta hipótesis</p>	<p><b>En caso de incapacidad permanente parcial por riesgo o enfermedad de trabajo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensión mensual según corresponda de acuerdo al porcentaje de la incapacidad calificada por el IMSS en relación al porcentaje que le hubiera correspondido por incapacidad permanente total.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días. del importe de la pensión. Tratándose de las nuevas generaciones el aguinaldo será de 30 días del importe de la pensión.</li> <li>• El trabajador podrá optar en lugar de la pensión por una indemnización equivalente a 5 anualidades de la pensión que le correspondería conforme al punto anterior.</li> </ul>
<b>Muerte del trabajador como consecuencia de un riesgo de trabajo</b>	
<p>No existía esta hipótesis</p>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La muerte del trabajador como consecuencia de un riesgo de trabajo.</li> <li>• Que el riesgo sea dictaminado y calificado por el IMSS.</li> </ul> <p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pago de sesenta días de salario integrado a los beneficiarios.</li> <li>• Pensiones a los beneficiarios (viudez, orfandad y ascendencia) en los porcentajes establecidos en los convenios con los sindicatos.</li> <li>• Aguinaldo anual de 15 días de la pensión que les corresponda a los beneficiarios.</li> </ul>



Invalidez			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por Invalidez definitiva.</li> </ul> <p>Se calcula por 3.33% por año de servicio, respecto al salario integrado, hasta un 100%.</p>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Declarada y dictaminada por el IMSS.</li> <li>• Antigüedad de 2 años 10 meses 15 días.</li> </ul> <p>• No desempeñar un trabajo igual al que desarrollaba antes de presentarse la invalidez.</p> <p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensión temporal.</li> <li>• Pensión definitiva.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> <li>• Las cuantía de las pensiones se calculará conforme al procedimiento que establece la cláusula 58 de los convenios con los sindicatos.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Declarada y dictaminada por el IMSS.</li> <li>• Antigüedad de 4 años 9 meses 15 días en caso de más de 75 % de invalidez se requieren 2 años 10 meses 15 días de antigüedad.</li> </ul> <p>• No desempeñar un trabajo igual al que desarrollaba antes de presentarse la invalidez.</p> <p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensión temporal.</li> <li>• Pensión definitiva.</li> <li>• Aguinaldo anual de 40 días del importe de la pensión.</li> <li>• La cuantía de las pensiones será igual a 35% del promedio de los salarios con los que estuvo aportando al fondo durante los últimos 9 años 4 meses 15 días o durante el tiempo que hubiera aportado.</li> </ul>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Declarada y dictaminada por el IMSS.</li> <li>• Aportación al fondo de 4 años 9 meses 15 días en caso de más de 75 % de invalidez se requieren 2 años 10 meses 15 días de aportación al fondo.</li> </ul> <p>• No desempeñar un trabajo igual al que desarrollaba antes de presentarse la invalidez.</p> <p><b>Beneficio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensión temporal.</li> <li>• Pensión definitiva.</li> <li>• Aguinaldo anual de 30 días del importe de la pensión.</li> <li>• La cuantía de las pensiones se calculará en los mismos términos que para las generaciones actuales con ingreso posterior al 30 de junio de 1997.</li> </ul>

Muerte del trabajador o pensionado por invalidez	
<b>No existía esta hipótesis</b>	<p><b>Requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que el trabajador al fallecer hubiese tenido al menos 2 años 10 meses 15 días de servicio o que se encontrara disfrutando de una pensión de invalidez.</li> <li>• Que la muerte del trabajador o pensionado por invalidez no se deba a un riesgo de trabajo.</li> </ul> <p><b>Beneficios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensiones a los beneficiarios (por viudez, orfandad y ascendencia) conforme a los porcentajes establecidos en los convenios con los sindicatos tomando como base el monto de la pensión por invalidez.</li> <li>• Aguinaldo para los beneficiarios de al menos 30 días.</li> <li>• Asignaciones familiares para los beneficiarios por concepto de carga familiar, en los porcentajes establecidos en los convenios con los sindicatos.</li> </ul>

**Fuente:** Convenios firmados con los Sindicatos con el fin de crear y regular el *Nuevo Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara*. Guadalajara Jalisco, 31 de marzo de 2003.

Para efectos de una visualización gráfica del costo financiero del régimen pensionario universitario, se presenta el siguiente cuadro comparativo del esquema anterior y el reformado, elaborados por Valuaciones Actuariales S.C., del total de trabajadores de la Universidad, la presente información sirvió de base para concientizar a toda la comunidad universitaria y arrancar con éxito la reforma el 01 de diciembre del año 2003:

**Tabla 2**

**Comparativo de los resultados actuariales de las prestaciones anteriores y de las prestaciones reformadas**

Concepto	Esquema Anterior	Esquema Actual	Diferencia	Ahorro*
Reserva	597,000	597,000	0	0
Aportaciones futuras de los pensionados	0	0	0	0
Aportaciones futuras de los pensionados provenientes de la generación actual	0	1'484,787	1'484,787	1'484,787
Aportaciones futuras de los pensionados provenientes de las nuevas generaciones	0	1,634,833	1,634,833	1,634,833
Aportación futura de la generación actual	0	3,798,843	3,798,843	3,798,843
Aportación futura de las nuevas generaciones	0	19,193,066	19,193,066	19,193,066
Aportación extraordinaria de la Universidad por pensionados actuales hasta su fallecimiento	0	2,560,044	2,560,044	560,044



Aportación extraordinaria de la Universidad por pensionados del 2003 al 2012 de la generación actual	0	2,273,345	2,273.35	2,273,345
Aportación extraordinaria de la Universidad por pensionados del 2003 al 2012 de la nueva generación	0	114,349	114,349	114,349
Pasivo Generación actual	25122887	18,600,948	6,521,940	
Pasivo Nuevas Generaciones	37117050	22,821,568	14,295,482	
Pasivo Total Generaciones	62239937	41,422,516	20,817,421	20,817,421
Pasivo Real de todas las Generaciones	61642937	9,776,250	51,876,687	
Ahorro Total				51,876,687

**Fuente:** Estudio actuarial practicado por Valuaciones Actuariales S.C. Guadalajara, Jalisco. Julio 2003.

**\*Nota:** Datos a diciembre de 2002.

Concepto	Esquema anterior	Esquema actual	Diferencias
Déficit actuarial de la generación actual	-24,525,887	-7,886,929	-16,638,958
Déficit actuarial de las nuevas generaciones	-37,117,050	-1,879,321	-35,237,729
Déficit actuarial de todas las generaciones	-61,642,937	-9,766,250	-51,876,687

**\*Nota:** Datos a diciembre de 2002.

- Las cifras anteriores están expresadas en miles de pesos.
- El escenario que se presenta es considerando la tasa de interés real del 3.5%.
- Para mayor detalle, consultar la valuación actuarial correspondiente a la reforma.

Conforme al estudio actuarial, las reformas a efectuar representaron un ahorro real por \$51,876'686,915.60 ó \$28,773,827,663.95 en los escenarios del 3.5% y 5.0% de tasa real respectivamente.

Bajo el escenario de tasa del 3.5% el periodo de suficiencia se modificó del año 2003 al año 2033, por lo que se requerirían aportaciones extraordinarias a partir de ese año.

El haber efectuado las anteriores reformas, dieron lugar a una importante disminución del pasivo contingente y como consecuencia un significativo ahorro fiscal, lo que permitió a la UdeG participar en las convocatorias *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales* (Pensiones) emitidas por la Secretaria de Educación Pública (SEP) en los años 2003, 2004, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 y 2014 en las cuales la Universidad, gracias al esfuerzo realizado, se vio favorecida con recursos extraordinarios, mismos que han apoyado fuertemente el actual régimen pensionario de la Institución, los cuales que a continuación se detallan.

#### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2003.**

El 18 de septiembre de 2003, la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XXI/558/2003 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2003*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente y entre ellos estaba el documento denominado *Visión Integral del nuevo Sistema de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara* en el que sintéticamente se precisaban las modificaciones realizadas a dicho sistema y contenía un cuadro comparativo de los resultados actuariales de las prestaciones anteriores y de las prestaciones reformadas.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$200'000,000.00 (doscientos millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio de apoyo financiero celebrado entre la Secretaría a su digno cargo y esta Casa de Estudios, el día 28 de noviembre de 2003 (anexo 1).

El 12 de enero de 2004, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara la suma antes citada, que se transfirió a la subcuenta num. 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 denominado "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer.

#### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2004.**

El 27 de octubre de 2004, la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XXI/838/2004 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2004*.

Adjuntos a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente y entre ellos, el documento denominado *Visión Integral del nuevo Sistema de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara* en el que sintéticamente se precisaban las modificaciones realizadas a dicho sistema y contenía un cuadro comparativo de los resultados actuariales de las prestaciones anteriores y de las prestaciones reformadas.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$74'000,000.00 (setenta y cuatro millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio de apoyo financiero celebrado entre la Secretaría a su digno cargo y esta Casa de Estudios el día 17 de diciembre de 2004 (anexo 2).

El 11 de febrero de 2005, la Secretaría de Finanzas, del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara la suma antes citada, que se transfirió a la subcuenta num. 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 denominado "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer.

#### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2006.**

El 26 de Julio del 2006, la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XXI/552/2006 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2006*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente y entre ellos, el documento denominado *Visión Integral del nuevo Sistema de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara* en el que sintéticamente se precisaban las modificaciones realizadas a dicho sistema y contenía un cuadro comparativo de los resultados actuariales de las prestaciones anteriores y de las prestaciones reformadas.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$80'000,000.00 (ochenta millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio de apoyo financiero celebrado entre la Secretaría a su digno cargo y esta Casa de Estudios el 15 de octubre de 2006 (anexo 3).



El 03 de noviembre de 2006, la Secretaría de Finanzas, del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara la suma antes citada, que se transfirió a la subcuenta num. 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer.

#### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2007.**

El 28 de septiembre de 2007 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XIV/520/2007 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2007*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$97'240,000.00 (noventa y siete millones doscientos cuarenta mil pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del oficio número 103/207-0436 emitido por la Subsecretaría de Educación Superior el 30 de noviembre de 2007 (anexo 4).

En diciembre de 2007, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara la suma antes citada, que se transfirió a la subcuenta num. 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer.

#### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2008.**

El 29 de mayo de 2008 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XIV/339/2008 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2008*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$266,657,000.00 (doscientos sesenta y seis millones seiscientos cincuenta y siete mil 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio suscrito entre la Subsecretaría de Educación Superior y el Rector General de esta Casa de Estudios el 01 de septiembre de 2008 (anexo 5).

Entre los meses de octubre a diciembre del 2008, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara la suma antes citada, que se transfirió a la subcuenta num. 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer.

#### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2009.**

El 06 de mayo de 2009 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XIV/385/2009 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2009*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$225,000,000.00 (doscientos veinticinco millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio suscrito entre la Subsecretaría de Educación Superior y el Rector General de esta Casa de Estudios el 03 de agosto del 2009 (anexo 6).

En los meses de septiembre y octubre del 2009, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara la cantidad de \$220'099,214.00 (doscientos veinte millones noventa y nueve mil doscientos catorce pesos 00/100 moneda nacional) misma que se transfirió a la subcuenta num. 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer. A esta fecha se encuentra pendiente de otorgar por parte del Gobierno Federal, la cantidad de \$4'900,786.00 (cuatro millones novecientos mil setecientos ochenta y seis pesos 00/100 moneda nacional), con la cual se llegaría a la cantidad de doscientos veinticinco millones otorgada bajo la convocatoria mencionada.

### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2010**

El 30 de abril del 2010 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XIV/335/2010 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2010*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$170,000,000.00 (ciento setenta millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio suscrito entre la Subsecretaría de Educación Superior y el Rector General de esta Casa de Estudios el 09 de agosto del 2010 (anexo 7).

Con respecto al recurso del presente fondo entregado a la UdeG en el año 2009, a esta fecha aún se encuentra pendiente de otorgar por parte del Gobierno Federal la cantidad de \$4'900,786.00 (cuatro millones novecientos mil setecientos ochenta y seis pesos 00/100 moneda nacional).

### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2011.**

El 14 de marzo de 2011 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/XIV/265/2011 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2011*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$170,000,000.00 (ciento setenta millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio suscrito entre la Subsecretaría de Educación Superior y el Rector General de esta Casa de Estudios el 15 de junio de año 2011 (anexo 8).

En los meses de septiembre, noviembre y diciembre del 2011, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara la cantidad de \$170'000,000.00 (ciento setenta millones de pesos 00/100 moneda nacional) misma que se transfirió a la subcuenta numero 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer



### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2012.**

El 06 de marzo de 2012 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/III/195/2012 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2012*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$120,000,000.00 (ciento veinte millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio suscrito entre la Subsecretaría de Educación Superior y el Rector General de esta Casa de Estudios de fecha 08 de mayo del año 2012 (anexo 9).

En los meses de junio, julio y agosto del 2012, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara partidas que sumaron la cantidad de \$120'000,000.00 (ciento veinte millones de pesos 00/100 moneda nacional) misma que se transfirió a la subcuenta numero 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer

### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2013.**

El 22 de marzo de 2013 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RGS/VII/194/2013 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2013*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$150,000,000.00 (ciento cincuenta millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio suscrito entre la Subsecretaría de Educación Superior y el Rector General de esta Casa de Estudios de fecha 24 de junio del año 2013 (anexo 10).

En los meses de octubre y diciembre del 2013, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara partidas que sumaron la cantidad de \$150'000,000.00 (ciento cincuenta millones de pesos 00/100 moneda nacional) misma que se transfirió a la subcuenta numero 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer

### **Convocatoria del Fondo de Apoyo Extraordinario a las Universidades Públicas Estatales 2014.**

El 04 de marzo de 2014 la Universidad de Guadalajara presentó mediante oficio número RG/VII/346/2014 la solicitud para participar en el *Fondo de Apoyo para el Saneamiento Fianciero y para la Atencion a Problemas Estructurales de las Universidades Públicas Estatales (Modalidad "A" Apoyo a Reformas Estructurales)*.

Adjunto a dicha solicitud se entregaron los documentos para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

El proyecto anterior fue evaluado por las instancias competentes y la Universidad de Guadalajara resultó beneficiada con la cantidad de \$120,000,000.00 (ciento veinte millones de pesos 00/100 moneda nacional), tal y como se desprende del convenio suscrito entre la Subsecretaría de Educación Superior y el Rector General de esta Casa de Estudios de fecha 21 de julio del año 2014 (anexo 11).

En los meses de septiembre y diciembre del 2014, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Jalisco, vía depósito bancario, entregó a la Universidad de Guadalajara partidas que sumaron la cantidad de \$120'000,000.00 (ciento veinte millones de pesos 00/100 moneda nacional) misma que se transfirió a la subcuenta numero 3 denominada de "Aportaciones Federales" del Fideicomiso 47091-4 "Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara" constituido desde el 17 de septiembre de 2003 con BBVA Bancomer Servicios, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer

**Resultados financieros de la operación del nuevo régimen de pensiones y jubilaciones (acumulado 2003-2014)**

Administración de recursos económicos: A partir del 01 de Diciembre de 2003 fecha que dio inicio el nuevo Régimen de Pensiones y Jubilaciones se han depositado en tiempo y forma las aportaciones que por este concepto ha realizado: La Universidad de Guadalajara; como capital semilla (subcuenta núm 1); Los trabajadores y la Universidad como aportaciones quincenales (subcuenta num. 2), el Gobierno Federal como resultado de la participación en nueve convocatorias en las cuales la Universidad se hizo acreedora de apoyo económico (subcuenta num. 3) y los trabajadores a partir de su jubilación (subcuenta num. 4).

Fideicomiso No. 47091-4 Denominado  
"Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara"

**Acumulado de Intereses ( 2003 - 2014 )**

**SubCuenta 1 Capital Semilla**

Aportación Inicial	474,546,205.88
Intereses Acumulados	504,058,993.28
<b>Saldo al 31 de dic. 2014</b>	<b>978,605,199.16</b>

**SubCuenta 2 Aportaciones Trabajadores y Universidad de Guadalajara**

Aportaciones Trabajadores	2,724,955,475.60
Aportaciones UdeG	2,724,955,475.60
Intereses Acumulados	1,444,200,191.04
<b>Saldo al 31 de dic. 2014</b>	<b>6,894,111,142.24</b>

**SubCuenta 3 Aportación Federal**

Aportaciones Realizadas	1,017,624,454.67
Intereses Acumulados	654,789,058.28
<b>Saldo al 31 de dic. 2014</b>	<b>1,672,413,512.95</b>

**SubCuenta 4 Aportación Jubilados**

Aportaciones Trabajadores Jubilados	262,591,331.42
Aportaciones UdeG	262,591,331.42
Intereses Acumulados	84,594,983.36
<b>Saldo al 31 de dic. 2014</b>	<b>609,777,646.20</b>

<b>Total Capital</b>	<b>7,467,264,274.59</b>
<b>Intereses Acumulados a dic. 2014</b>	<b>2,687,643,225.96</b>
<b>Total Fideicomiso</b>	<b>10,154,907,500.55</b>

Con base en la más reciente *Valuación Actuarial Estandarizada*, practicada por Valuaciones Actuariales del Norte S.C., con datos a Diciembre del 2014, considerando la Reforma llevada a cabo el 01 de diciembre de 2003 (anexo 12), se desprenden los siguientes resultados:



**Tabla 3**

**Comparativo de los resultados actuariales de las prestaciones anteriores y de las prestaciones reformadas**

Concepto	Esquema Anterior	Esquema Actual	Diferencia	Ahorro
Reserva	978,605	10,154,908	9,176,302	9,176,302
Aportaciones futuras de los pensionados	0	2,450,637	2,450,637	2,450,637
Aportaciones futuras de los pensionados provenientes de la generación actual	0	8,544,194	8,544,194	8,544,194
Aportaciones futuras de los pensionados provenientes de las nuevas generaciones	0	12,219,113	12,219,113	12,219,113
Aportación futura de la generación actual	0	12,046,119	12,046,119	12,046,119
Aportación futura de las nuevas generaciones	0	45,875,302	45,875,302	45,875,302
Aportación extraordinaria de la Universidad por pensionados actuales hasta su fallecimiento	0	3,353,699	3,353,699	3,353,699
Aportación extraordinaria por Bono	0	1,548,567	1,548,567	1,548,567
Pasivo Generación actual	76,639,886	62,452,296	14,187,590	
Pasivo Nuevas Generaciones	106,238,095	72,083,868	34,154,227	
Pasivo Total Generaciones	182,877,981	134,536,164	48,341,817	48,341,817
Pasivo Real de todas las Generaciones	181,899,376	38,343,626	143,555,749	
<b>Ahorro Total</b>				<b>143,555,749</b>

**Fuente:** Estudio actuarial practicado por Valuaciones Actuariales S. C. Guadalajara, Jalisco. Febrero 2015.

**\*Nota:** Datos a diciembre de 2014.



Concepto	Esquema Anterior	Esquema Actual	Diferencia
Déficit actuarial de la generación actual	-75,661,281	-24,354,173	51,307,108
Déficit actuarial de las nuevas generaciones	-106,238,095	-13,989,453	92,248,642
Déficit actuarial de todas las generaciones	-181,899,376	-38,343,626	143,555,749

**\*Nota:** Datos a diciembre de 2014.

- a) Las cifras anteriores están expresadas en miles de pesos.
- b) El escenario que se presenta es considerando la tasa de interés real del 3.5%.
- c) Para mayor detalle, consultar la valuación actuarial correspondiente a la reforma.

Conforme al estudio actuarial, las reformas a efectuar representan un ahorro real por \$143,555,749,352.44 ó \$80,454,765,454.13 en los escenarios del 3.5% y 5.0% de tasa real respectivamente.

El periodo de suficiencia se modifica del año 2015 al año 2039, por lo que se requerirá de aportaciones extraordinarias a partir de ese año.

Así mismo, la UdeG en estricto apego a normativa ha realizado las tareas administrativas y financieras encaminadas a lograr el éxito del Sistema Pensionario como se puede apreciar en los siguientes documentos:

Estudio actuarial con datos a diciembre 2014, practicado por el despacho Valuaciones Actuariales del Norte S.C. con base en el esquema original sin reformas (anexo 12) y Estudio actuarial con datos a diciembre 2014 con la información referente a las reformas efectuadas (anexo 12).

Valuación actuarial bajo la norma NIF D3 con datos a diciembre del 2014 (anexo 13)

Certificación actuarial de la operación del régimen pensionario con datos a diciembre 2014 (anexo 14).

Auditoría - Certificación Financiera del uso correcto de los recursos asignados en el periodo 2003 – 2014 con corte al 31 de Diciembre de 2014, mediante Auditoria anual practicada al Fideicomiso 47091-4 denominado *Fideicomiso del Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara*, por el despacho México Global Alliance Occidente Herrera de la Mora S.C. con datos al 31 de diciembre de 2014, (anexo 15).

Certificación financiera emitida por el Despacho México Global Alliance Occidente Herrera de la Mora S.C. con relación a los recursos asignados por parte de la Secretaría de Educación Pública como Resultado de las convocatorias 2003-2014 (anexo 16).

Copia del Contrato del Fideicomiso Bancario (anexo 17).

Copia de los Estados de Cuenta en donde aparecen las aportaciones provenientes del Fondo Extraordinario del año 2014 (anexo 18).

Informes 2007-2014 del Fondo de Apoyo a Reformas Estructurales en las Universidades Públicas Estatales de la Universidad de Guadalajara (anexo 19).

Conclusiones de la Auditoría llevada a cabo al Sistema de Pensiones de la UdeG por la *Auditoria Superior de la Federación* la cual se cerró el 22 de diciembre de 2006 sin ninguna observación para la Universidad de Guadalajara (anexo 20).

Contratos Colectivos de trabajo suscritos con los titulares de las representaciones sindicales de la Universidad de Guadalajara (anexo 21).

Constancia de no adeudos de documentación 2007-2014 (anexo 22).

Impresión de portal de transparencia (anexo 23).


Oficio en relación con auditorías practicadas en los últimos tres años sobre "Fondos federales extraordinarios de concurso" (anexo 24).

**Objetivo general**

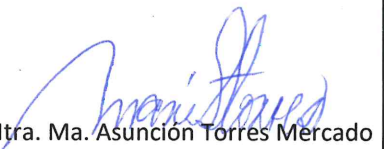
**Fortalecer el Régimen de Pensiones y Jubilaciones de la Universidad de Guadalajara de manera que se incida en la solución del problema estructural que el mismo representa y generar con ello viabilidad financiera a la Institución**

Objetivo:	1.- Fortalecer la reserva destinada al pago de pensiones y jubilaciones, así como reducir la presión financiera con cargo al presupuesto de egresos generada por el pago de pensiones y prestaciones contingentes.
Meta:	Reducir en el largo plazo el deficit actuarial.
Acción:	Continuar con la adecuada operación del Régimen Pensionario, buscando permanentemente medidas adicionales que fortalezcan el sistema pensionario universitario.

Concepto	Costo unitario \$	Cantidad	Total	Breve justificación	Fecha programada de conclusión de la acción
Los recursos que se asignen fortaleceran la reserva destinada al pago de pensiones y jubilaciones					
Monto solicitado para esta acción:	Federal	Con base en los resultados de la valuación de la DGEU, a través de un especialista externo	Estatal	Total	

  
Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla  
Rector General

  
Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla  
Rector General

  
Mtra. Ma. Asunción Torres Mercado  
Contralor General